



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับเลื่อนระดับตำแหน่ง

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้เล็งเห็นความสำคัญของระบบการสร้างความก้าวหน้าในการทำงาน และเพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสดำเนินงานในสายอาชีพตามความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยให้อยู่บนพื้นฐานจากระยะเวลาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จึงเห็นสมควร กำหนดหลักเกณฑ์การปรับเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ CMC โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การปรับเลื่อนระดับตำแหน่ง

1. การปรับเลื่อนระดับตำแหน่งตั้งแต่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ – ผู้อำนวยการอาวุโส ให้พิจารณาจากบัญชีรายชื่อผู้ที่อยู่ในโครงการบริหารจัดการพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) เป็นลำดับแรก
2. กรณีไม่มีผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อโครงการบริหารจัดการพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ให้พิจารณาคุณสมบัติการปรับระดับตำแหน่งตามข้อ 3

3. คุณสมบัติของผู้ได้รับการปรับเลื่อนระดับตำแหน่ง

3.1 มีอายุงานตั้งแต่ 3 ปี ขึ้นไป

3.2 ผลการปฏิบัติงานประจำปี (KPI และ Competency) 3 ปีซ้อนหลัง

ปีละไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

3.3 มีผลการฝึกอบรมย้อนหลัง 3 ปี

3.4 มีแฟ้มผลงาน (Portfolio) ประกอบด้วย ผลงานจากผลการปฏิบัติงานประจำปี (KPI)

และ/หรือ ผลการปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การหมุนเวียนงาน/การเข้าร่วมกิจกรรมหรือรางวัลการประกวด ภายใน ธพส. หรือ ภายนอก ธพส.

โดยมีองค์ประกอบคะแนนรวม 100 คะแนน ดังนี้

(1) มีอายุงานตั้งแต่ 3 ปี ขึ้นไป (5 คะแนน)

(2) มีผลการปฏิบัติงานประจำปี (KPI และ Competency) 3 ปีซ้อนหลัง

ปีละไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (20 คะแนน)

(3) มีผลการฝึกอบรมย้อนหลัง 3 ปี (25 คะแนน)

(4) มีแฟ้มผลงาน (Portfolio) ประกอบด้วย ผลงานจากผลการปฏิบัติงานประจำปี (KPI)

และ/หรือ ผลการปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การหมุนเวียนงาน/การเข้าร่วมกิจกรรม หรือรางวัลการประกวดภายใน ธพส. หรือภายนอก ธพส. (50 คะแนน)

โดยผู้ที่ได้รับเลือกทุกตำแหน่งจะต้องมีคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่า 80 คะแนน

4. คณะกรรมการ CMC พิจารณา เสนอรายชื่อต่อกรรมการผู้จัดการเพื่อพิจารณา

5. สำหรับพนักงานระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ, ผู้จัดการ, ผู้อำนวยการ, ผู้อำนวยการ ที่ได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงสุดของระดับตนเอง ให้ได้รับการปรับเงินเดือนไม่เกินกรอบขั้นสูงในระดับถัดไปและให้พนักงานรายนั้นปรับเลื่อนตำแหน่งขึ้นได้ 1 ระดับ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณาผู้มีสิทธิปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี

6. การปรับเลื่อนระดับตำแหน่งของ ฐพส. กำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนระดับ ดังต่อไปนี้

6.1 การปรับเลื่อนเป็นเจ้าหน้าที่ชำนาญการ

6.2 การปรับเลื่อนเป็นผู้จัดการส่วน/ผู้ชำนาญการ

6.3 การปรับเลื่อนเป็นผู้อำนวยการฝ่าย

หมายเหตุ : หากในการปรับเลื่อนระดับตำแหน่งนั้นไม่สามารถหาบุคลากรตามข้อ 1, 2 และ 3 ให้พิจารณาแนวทางการรักษาการ หรือใช้การสรรหาจากบุคลากรภายนอกต่อไป

7. การพิจารณาการปรับเลื่อนระดับตำแหน่งต้องมีตำแหน่งรองรับตามกรอบอัตรากำลังภายใต้ฝ่ายงาน

8. พนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอชื่อการปรับเลื่อนระดับตำแหน่งทุกระดับ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือเพราะประพฤติชั่วหรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวน หรือการพิจารณาทางวินัย หรือถูกพักงาน หรือถูกสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว ในลักษณะเดียวกับถูกพักงาน หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา หรือหย่อนความสามารถ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

9. พนักงานที่ได้รับการปรับเลื่อนระดับตำแหน่งจะได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นในตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำในระดับนั้น แต่หากอัตราเงินเดือนเดิมสูงกว่าอัตราขั้นต่ำในระดับนั้นแล้ว ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเดิม เว้นเสียแต่กรรมการผู้จัดการจะมีดุลพินิจเป็นอย่างอื่น

10. หลักเกณฑ์การปรับเลื่อนระดับตำแหน่งนี้เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ CMC เท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2565



(นายนาฬิกาอติรักต์ แสงสนิท)

กรรมการผู้จัดการ

10/8/2565 11:52:39

62002250121100125248